

OVERVIEW KEBIJAKAN PKN TINGKAT II ANGKATAN XXXI TAHUN 2024

SENIN, 29 JULI 2024



DASAR HUKUM PENYELENGGARAAN BANGKOM MANAJERIAL ASN



UU No. 20 Tahun 2023
Tentang Aparatur Sipil Negara



Permenpan RB No. 38
Tahun 2017
Tentang Standar Kompetensi Jabatan



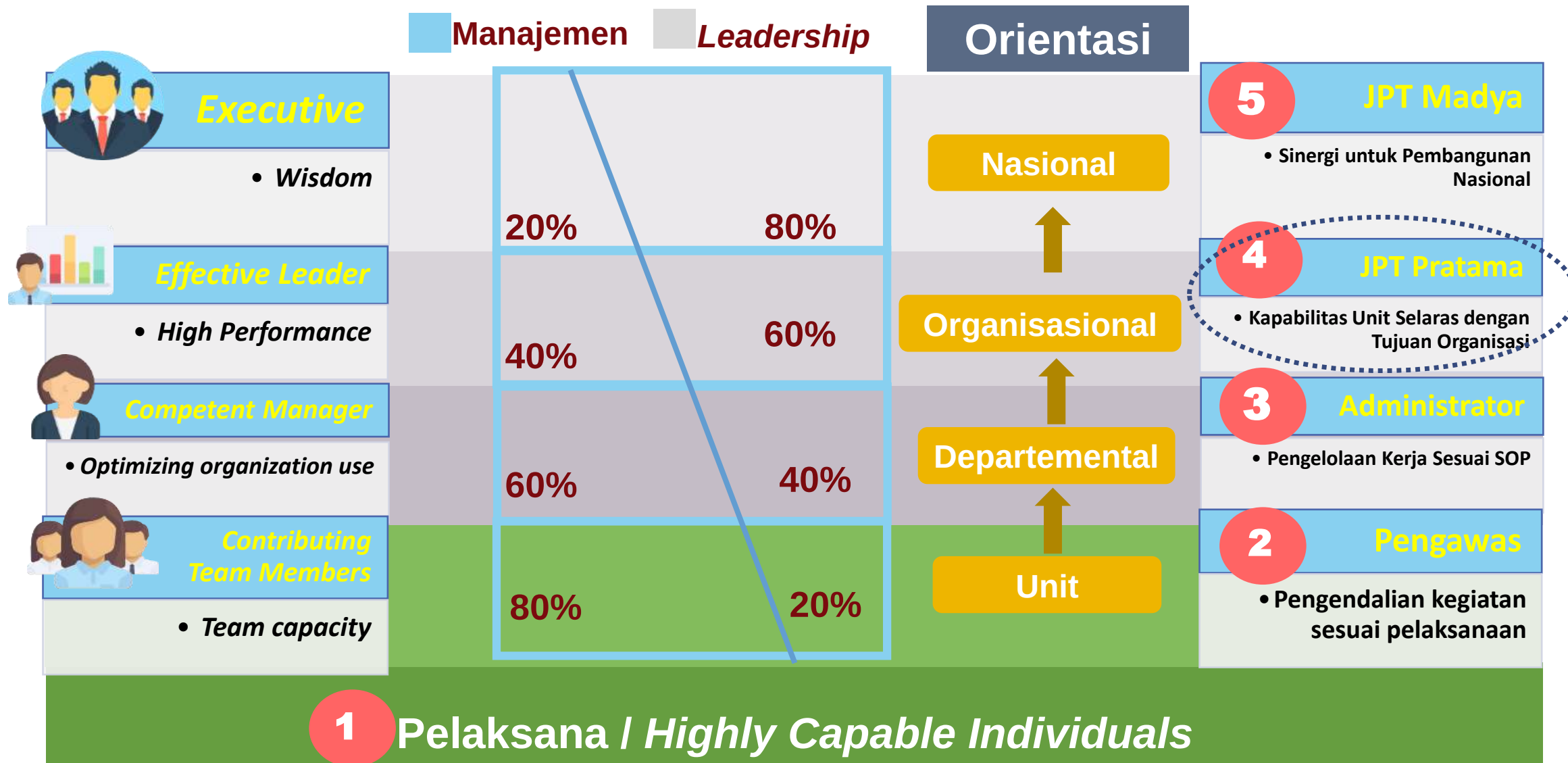
PP No. 11 Tahun 2017
Sebagaimana telah diubah dengan
PP No. 17 Tahun 2020 Tentang
Perubahan atas PP No. 11 Tahun
2017 tentang Manajemen PNS



PerLAN No. 5 Tahun 2022
Sebagaimana telah diubah dengan
PerLAN NO. 6 Tahun 2022 Tentang
Perubahan atas PerLAN No. 5 Tahun
2022 Tentang Penyelenggaraan
Pelatihan Struktural Kepemimpinan

- KepLAN Nomor 1/K.1/PDP.07/2023 tentang Kurikulum Pelatihan Struktural Kepemimpinan
- KepLAN Nomor 2/K.1/PDP.07/2023 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Struktural Kepemimpinan

GRAND DESIGN PELATIHAN STRUKTURAL KEPEMIMPINAN



TUJUAN PEMBELAJARAN PKN TINGKAT II



AKUNTABILITAS JPT PRATAMA

(Pasal 104 PP Nomor 11 Tahun 2017)

01

Tersusunnya rumusan alternatif kebijakan yang memberikan solusi

03

Terwujudnya pengembangan strategi yang terintegrasi untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi

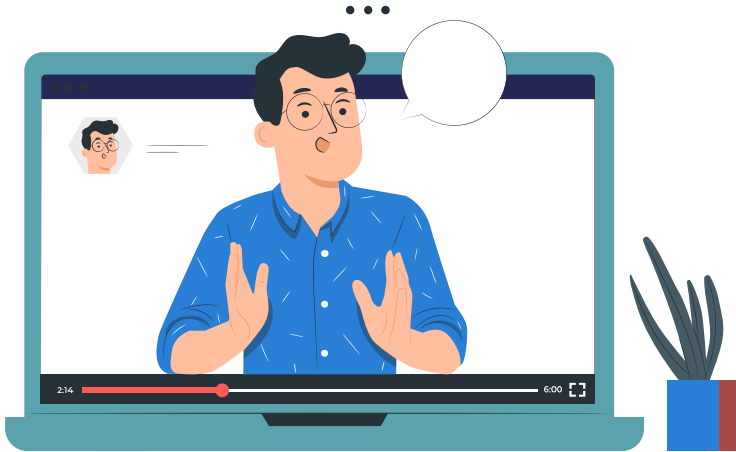
02

Tercapainya hasil kerja unit selaras dengan tujuan organisasi

04

Terwujudnya kapabilitas pada unit kerja untuk mencapai *outcome* organisasi

PKN TINGKAT II



Kepemimpinan Strategis

KOMPETENSI YANG DIBANGUN

“Kompetensi manajerial peserta untuk menjamin terwujudnya akuntabilitas JPT Pratama sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah yang mengatur mengenai manajemen PNS.”

Gambaran Umum Program PKN Tingkat II



PKN Tk. II secara *Blended Learning*

JUMLAH JAM PELAJARAN

923	Jam Pelajaran
107	Hari Pelatihan



Kurikulum:



Kelompok Mata Pelatihan Inti

Terdiri atas agenda:

- Agenda Mengelola Diri;
- Agenda Kepemimpinan Strategis;
- Agenda Manajemen Strategis;
- Agenda Aktualisasi Kepemimpinan Strategis.

Belajar Mandiri, *E-Learning*,
Experiential Learning, Klasikal



Kelompok Mata Pelatihan Dasar

- Memuat agenda *smart governance* sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

Belajar Mandiri



Kelompok Mata Pelatihan Pilihan

- Memuat agenda penunjang pembelajaran aktualisasi kepemimpinan

Belajar Mandiri

Tahap *Blended Learning* PKN Tingkat II



PELAKSANAAN

WAKTU PELAKSANAAN (BLENDED LEARNING)

Pembelajaran Klasikal Tahap I

27	Jam Pelajaran
3	Hari Pelatihan

Pembelajaran Mandiri

57	Jam Pelajaran
9	Hari Pelatihan

E-Learning

- *SYNCHRONOUS* (93 JP)
- *ASYNCHRONOUS* (84 JP)

174	Jam Pelajaran
21	Hari Pelatihan

Pembangunan Komitmen Bersama

27	Jam Pelajaran
3	Hari Kalender

Pembelajaran Klasikal Tahap III

28	Jam Pelajaran
4	Hari Pelatihan

Aktualisasi Kepemimpinan Strategis

540	Jam Pelajaran
60	Hari Kalender

Pembelajaran Klasikal Tahap II

70	Jam Pelajaran
7	Hari Pelatihan

Pembelajaran Kelas	37 JP / 3H
VKN	33 JP / 4 H

**TOTAL : 923 JP /
107 Hari Pelatihan**

SUBSTANSI MATA PELATIHAN PKN II - SMART GOVERNANCE

	Kelompok Mata Pelatihan		
	Mata Pelatihan Inti	Mata Pelatihan Dasar (9 JP)	Mata Pelatihan Pilihan (12 JP)
Mata Pelatihan	1. Agenda Mengelola Diri; 2. Agenda Kepemimpinan Strategis; 3. Agenda Manajemen Strategis; dan 4. Agenda Aktualisasi Kepemimpinan Strategis.	1. Digital skill dalam pembuatan kebijakan 2. <i>Self Resilience</i> 3. Mengelola Hubungan Kerja Produktif Antar Generasi	1. Manajemen Pemerintah/Manajemen Pemerintah Daerah (KEMENDAGRI) 2. Anti Korupsi (KPK) 3. Barjas (LKPP) 4. UU Cipta Kerja (KEMENKO) 5. HAM (KEMENKUMHAM) 6. Pemeriksaan Keuangan (BPK) 7. Anti Narkoba (BNN) 8. Perencanaan Pembangunan Nasional (BAPPENAS) 9. Pertumbuhan Ekonomi Hijau (GGGI) 10. Mata Pelatihan lain yang relevan
Strategi pembelajaran	1. <i>E Learning: Self Learning dan Collaborative Learning</i> 2. Klasikal	<i>Self Learning (Mandatory)</i>	<i>Self Learning (Pilihan)</i>

KELOMPOK MATA PELATIHAN INTI PADA PKN TINGKAT II

AGENDA	MATA PELATIHAN
Mengelola Diri/ <i>Self Mastery</i>	a. Energi Kepemimpinan b. Integritas Kepemimpinan
Kepemimpinan Strategis	a. Kepemimpinan Digital b. Kepemimpinan Kewirausahaan c. Organisasi Pembelajar
Manajemen Strategis	a. Manajemen Strategis Sektor Publik b. Isu Strategis c. Marketing Sektor Publik d. <i>Kemitraan Swasta dan Pemerintah (Public Private Partnership)</i>
Aktualisasi Kepemimpinan Strategis	a. Visitasi Agenda b. Visitasi Kepemimpinan Nasional c. <i>Policy Brief</i> d. Proyek Perubahan



AGENDA

PEMBELAJARAN

Mata Pelatihan Inti (1/4)

Agenda I: Mengelola Diri

Membekali peserta dengan kemampuan penguasaan diri (*self mastery*) untuk mengembangkan kepemimpinan strategis yang berintegritas dalam membangun pemerintahan yang bersih dan akuntabel yang didukung dengan energi kepemimpinan.

Mata Pelatihan:

1. Energi Kepemimpinan (*Energy of Leadership*)
2. Integritas Kepemimpinan



AGENDA PEMBELAJARAN

Mata Pelatihan Inti (2/4)

Agenda II: Kepemimpinan Strategis

Membekali peserta dengan kemampuan mewujudkan kepemimpinan strategis melalui penerapan organisasi yang adaptif dan kepemimpinan kewirausahaan dalam membangun organisasi pembelajar → *agile organization*

Mata Pelatihan:

1. Kepemimpinan Digital
2. Kepemimpinan Kewirausahaan
3. Organisasi Pembelajar



AGENDA PEMBELAJARAN

Mata Pelatihan Inti (3/4)

Agenda III: Manajemen Strategis

Membekali peserta dengan kemampuan menerapkan manajemen strategis melalui analisis/*diagnostic reading*, perumusan serta implementasi strategi dalam mengelola lingkungan strategis yang didukung dengan kemampuan pemasaran (*marketing*) sektor publik untuk menjamin efektifitas implementasi kebijakan.

Mata Pelatihan:

1. Manajemen Strategis Sektor Publik
2. Isu Strategis
3. *Marketing* Sektor Publik
4. Kemitraan Swasta dan Pemerintah (*Public Private Partnership*)



AGENDA PEMBELAJARAN

Mata Pelatihan Inti (4/4)

Agenda IV: Aktualisasi Kepemimpinan Strategis

Membekali peserta dengan kemampuan mengaktualisasikan kapasitas kepemimpinan strategis melalui pengalaman mengidentifikasi keunggulan kompetitif (*competitive advantages*) atau best practices dan/atau advokasi kepemimpinan dan aplikasinya dalam proyek perubahan.

Mata Pelatihan:

1. Visitasi Agenda
2. Visitasi Kepemimpinan Nasional
3. *Policy Brief*
4. Proyek Perubahan



AKTUALISASI KEPEMIMPINAN STRATEGIS (AGENDA IV)

1. VISITASI KEPEMIMPINAN NASIONAL



- ❑ Kunjungan ke lokus yang telah ditentukan (virtual/klasikal)
- ❑ Lokus: 4 kelompok @1 sub tema



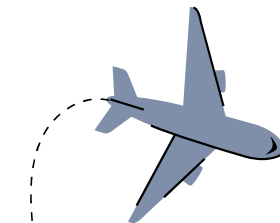
- ❑ Peserta mampu merumuskan *lesson learnt* dan strategi pengembangan potensi keunggulan lokus sesuai fokus VKN dan rekomendasi strategi pemecahan masalah di lokus dengan memobilisir dukungan *stakeholders* melalui teknik *marketing*



- ❑ Hasil VKN dapat digunakan sebagai bahan penyusunan *Policy Brief*



- ❑ Produk pembelajaran VKN:
 1. Laporan VKN (Kelompok)
 2. *Lesson Learnt* Individu

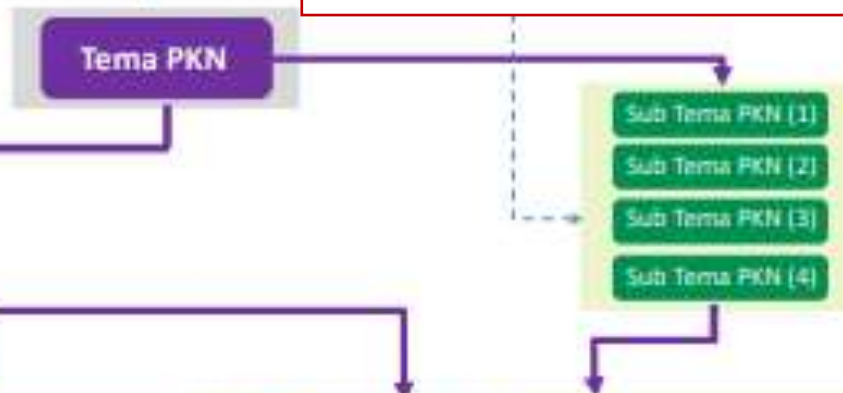


(Penjelasan lebih lanjut pada sesi pembelajaran VKN)

AGENDA IV PKN II

Penguatan Peran
Kepemimpinan Nasional
dalam Transformasi Tata
Kelola Pemerintahan
untuk Mewujudkan Visi
Indonesia 2029

KETERKAITAN TEMA PKN TINGKAT II DENGAN *POLICY BRIEF* DAN VKN

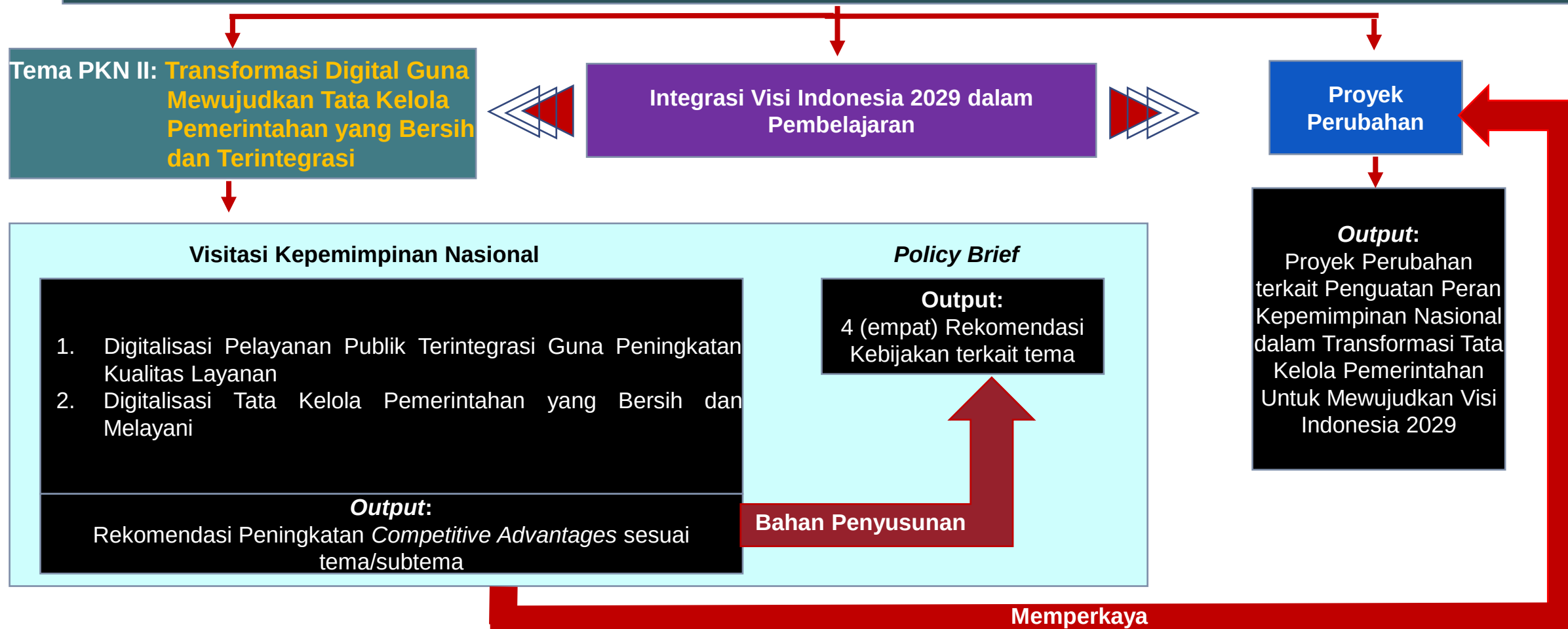


Penulisan Pol. Brief sesuai Modul Pol. Brief (Maks 10 Hlm)



TEMA NASIONAL PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TAHUN 2024

“Penguatan Peran Kepemimpinan Nasional dalam Transformasi Tata Kelola Pemerintahan Untuk Mewujudkan Visi Indonesia 2029”



2. PROYEK PERUBAHAN



Merupakan upaya mengaktualisasikan materi pembelajaran dalam bentuk program perubahan inovatif atau solusi terhadap permasalahan kritis yang dilaksanakan pada lingkup instansi dan **berdampak secara nasional**.



Produk Individual peserta, yang disusun selama masa *on campus* dan *off campus*.



Memerlukan kolaborasi antara peserta, *coach*, dan *mentor*.



Diuji melalui:

1. Seminar Rancangan Proyek Perubahan
2. Seminar Implementasi Proyek Perubahan



Keberlanjutan dan kebermanfaatan proyek perubahan pasca pelatihan tetap dipantau.

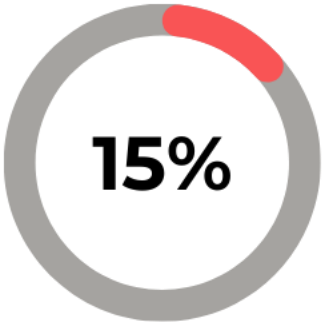
OUTPUT PKN TINGKAT II





EVALUASI PESERTA

EVALUASI PESERTA



15%

AKADEMIK



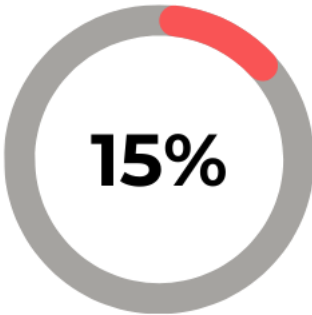
20%

PEMBELAJARAN
LAPANGAN



50%

PRODUK
AKTUALISASI
KEPEMIMPINAN



15%

SIKAP
PERILAKU

KUALIFIKASI KELULUSAN

KUALIFIKASI	SKOR	HASIL AKHIR
Sangat memuaskan	90,01 - 100	LULUS
Memuaskan	80,01 – 90,0	
Baik	70,01 – 80,0	
Kurang baik	60,01 – 70,0	DITUNDA
Tidak memenuhi kualifikasi	≤ 60,0	TIDAK LULUS

1. EVALUASI AKADEMIK PKN TINGKAT II (15%)

Penugasan Individu (4%)

Penilaian atas Esai: Pemahaman dan identifikasi isu-isu aktual Agenda I, II, dan III (oleh fasilitator)

Penugasan Kelompok (3%)

Penilaian atas kualitas substansi bahan tayang dan *sharing session* (oleh fasilitator)

Quiz Smart Governance (2%)

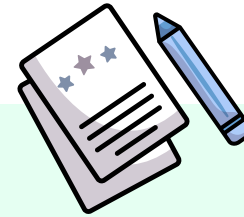
Penilaian pengenalan dan pemahaman terhadap Mata Pelatihan Dasar (*by system*)

Evaluasi Substansi (6%)

Penilaian evaluasi substansi (oleh fasilitator)

2. EVALUASI PEMBELAJARAN LAPANGAN PKN TINGKAT II (20%)

Evaluasi Kepemimpinan Nasional (10%)



1. Penugasan Individu (5%)

Kualitas *lesson learnt* hasil Visitasi Kepemimpinan Nasional sesuai agenda pembelajaran (Laporan Individu): Penilaian oleh fasilitator

2. Penugasan Kelompok (5%)

Kualitas rekomendasi -> identifikasi dan peningkatan keunggulan kompetitif (*competitive advantages*) organisasi dalam negeri yang menjadi lokus VKN (Laporan Kelompok): Penilaian oleh fasilitator

Evaluasi Policy Brief (10%)

Kualitas Policy Brief sesuai tema/sub tema PKN Tingkat II yang diperkaya dengan hasil VKN

1. Analisis masalah dan bukti (3%) penilaian oleh fasilitator
2. Ketepatan Alternatif dan analisis solusi (3%) penilaian oleh fasilitator
3. Kualitas rekomendasi kebijakan (2%) penilaian oleh fasilitator
4. Struktur dan Bahasa (2%) penilaian oleh fasilitator



3. EVALUASI PRODUK AKTUALISASI KEPEMIMPINAN PKN TINGKAT II (50%)

Penilaian oleh Penguji/Narasumber

- ❖ Ketepatan Rencana Proyek Perubahan dengan Tuntutan Organisasi Adaptif (4 %)
- ❖ Terobosan Inovatif dan Cakupan Manfaat untuk Organisasi Adaptif (4 %)
- ❖ Tahapan Rencana Perubahan dan Ketepatan Strategi Organisasi (4 %)
- ❖ Rencana Strategi Marketing: Kejelasan Peta Stakeholders, Pemanfaatan Sumberdaya Organisasi, dan Strategi Marketing (4 %)
- ❖ Rencana Strategi Pengembangan Kompetensi dalam Proyek Perubahan (4%)

Penilaian Oleh Coach & Mentor

- ❖ Penilaian Deskriptif Perencanaan Aktualisasi Kepemimpinan

**Perencanaan
Proyek
Perubahan
(20%)**

Penilaian oleh Penguji/Narasumber

- ❖ Capaian Hasil Perubahan Terhadap Rencana Perubahan dan Manfaat Proyek Perubahan (7 %)
- ❖ Kepemimpinan Strategis (6 %)
- ❖ Implementasi Strategi Marketing dan Diseminasi (6 %)
- ❖ Keberlanjutan Proyek Perubahan (3%)
- ❖ Pemberdayaan Organisasi pembelajar: Pelaksanaan Strategis Pengembangan Kompetensi dalam Proyek Perubahan (5%)
- ❖ Keterkaitan Mata Pelatihan Pilihan dengan Proyek Perubahan (3%)

Penilaian Oleh Coach & Mentor

- ❖ Penilaian Deskriptif Implementasi Aktualisasi Kepemimpinan

**Implementasi
Proyek
Perubahan
(30%)**

SKENARIO SEMINAR RPP & IPP PADA PKN TINGKAT II



Pelaksanaan

- Peserta hadir klasikal
- Terbagi dalam 6 kelompok
- Waktu @45 menit/peserta

Urutan Paparan RPP

Peserta dan mentor bergantian masuk ruang seminar sesuai jadwalnya

Urutan Paparan IPP

- Seluruh peserta berada di dalam ruang seminar sesuai kelompoknya.
- Pemanggilan untuk paparan bergiliran sesuai urutan peserta

Tim Evaluator

- Penguji
- Coach sebagai moderator, dan
- Mentor

4. SIKAP PERILAKU (15%)

Kerjasama dan Prakarsa (Penilaian atas inisiatif, kerjasama, dan keaktifan peserta dalam pelatihan)	3%	Fasilitator
Kepemimpinan (Penilaian atas peran peserta dalam pengelolaan tim/kerja kelompok)	3%	Fasilitator
Kedisiplinan (Penilaian atas kehadiran, penyelesaian penugasan, kepatuhan kode etik dalam pembelajaran, dan kesopanan)	2%	Fasilitator
Kedisiplinan (Penilaian atas kepatuhan kode etik selama mengikuti pelatihan dan kesopanan)	2%	Penyelenggara
Kerjasama, Kedisiplinan, dan Kepemimpinan (Sosiometri)	2%	Sesama Peserta
Pengembangan Potensi Diri		
A. Pemetaan Sikap Perilaku Kepemimpinan dan Strategi Pengembangan Potensi Diri	2%	Mentor
1. Penerimaan hasil pemetaan, pengembangan strategi, dan saran lain		
2. Ketepatan memilih strategi pengembangan potensi diri		
B. Pelaksanaan Pengembangan Potensi Diri		
1. Capaian hasil pengembangan potensi diri		
2. Mentoring Pengembangan potensi diri		
Pengembangan Potensi Diri		
A. Pemetaan Sikap Perilaku Kepemimpinan dan Strategi Pengembangan Potensi Diri	1%	Coach
1. Penginformasian hasil pemetaan sikap perilaku kepemimpinan		
2. Ketepatan memilih strategi pengembangan potensi diri		
B. Pelaksanaan Pengembangan Potensi Diri		
1. Capaian hasil pengembangan potensi diri		
2. Coaching Pengembangan potensi diri		

Durasi Remedial Peserta yang “Ditunda Kelulusannya”

Evaluasi Akademik

Paling lambat 14 hari kerja sejak Pelatihan berakhir

Evaluasi Sikap Perilaku

Perbaikan nilai Evaluasi Sikap Perilaku dilakukan melalui proses konseling selama proses pembelajaran. Remedial **tidak diberlakukan** untuk penilaian sikap perilaku.

Evaluasi Proyek Perubahan

Paling banyak 60 hari kalender setelah Pelatihan berakhir

Catatan:

Kesempatan Remedial hanya diberikan 1 (satu) kali. Setelah Remedial akan dilakukan evaluasi akhir kembali.

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA BERKOMITMEN UNTUK MENERAPKAN:

SISTEM MANAJEMEN ANTI PENYUAPAN

- Bersikap adil, bekerja dengan obyektif dan bertanggung jawab serta menjunjung tinggi kejujuran;
- Menjaga kerahasiaan data dan informasi yang diperoleh serta hasil pelaksanaan seminar Proyek Perubahan;
- Menjunjung tinggi integritas dan kredibilitas dalam memberikan penilaian secara obyektif;
- Tidak melakukan perjanjian dan/atau kesepakatan sepihak atau bersama-sama dengan peserta pelatihan dan/atau pihak terkait peserta, yang mengakibatkan tidak obyektifnya hasil penilaian;
- Tidak menerima apa pun dari peserta pelatihan, Lembaga Pelatihan, dan pihak lain, kecuali yang telah diatur dalam peraturan yang berlaku;
- Mematuhi segala peraturan perundang-undangan yang berlaku.





Contact Us



Jl. Administrasi II, Pejompong-an-
Jakarta Pusat



(021) 53679591



puspimnas@lan.go.id



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

TERIMA KASIH